

KLAUS BERG

Beratung und Praxisbegleitung für Betriebsräte

MEINE SCHWERPUNKTE

- Praxisbegleitung von Betriebsräten
- Arbeitsorganisation von Betriebsräten
- Strategien bei Verhandlungen von sozialer Mitbestimmung
- Menschliche Kommunikation

QUALIFIKATIONEN

- NLP Practitioner
- The Work nach Byron Katie
- Führungskräfteausbildung für Betriebsräte
- Verhandlungstrainings

ARBEITSERFAHRUNG

1985 – 2021
Pharmareferent Trommsdorff Arzneimittel

1999 – 2021
Betriebsrat

2004 – 2021
Betriebsratsvorsitzender

VERHANDLUNGSERGEBNISSE

Abgeschlossene Betriebsvereinbarungen:

- Arbeitszeit im Außendienst
- Mobile Arbeit
- Entgeltgrundsätze
- Leistungsbeurteilung
- Prämie und andere Gehaltsbestandteile
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Arbeits- und Unfallschutz, wie psychische Gesundheitsbelastung
- Betriebsänderungen mit Interessenausgleich und Sozialplan

E-Mail:

klaus.berg@br-praxisbegleitung.de



PROFIL

22 Jahre war ich Betriebsrat und davon 17 Jahre Vorsitzender.

Das heißt zahlreiche Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, viele abgeschlossene Betriebsvereinbarungen und umfassende rechtliche Fortbildung.

Zusätzlich eine Weiterbildung in Führungskompetenz und Strategieentwicklung z.B. für Verhandlungen.

Das hat mich zum Spezialisten für Fragen von Betriebsräten gemacht.

Wichtig war mir immer die Wahrnehmung des Betriebsrates zu steigern, die Verhandlungsergebnisse zu verbessern und der Arbeitsatmosphäre zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat mehr Qualität zu geben.

Wie ist das in Ihrem Betrieb mit der Wahrnehmung des Gremiums?

Welche Zukunftsperspektive haben Sie im Gremium entwickelt?

Wie organisieren Sie Ihre tägliche Arbeit?

Welche Strategien haben Sie für Ihre Verhandlungen?

MEIN ANGEBOT:

Klausuren auf Ihre Bedürfnisse ausgerichtet, um Ihren Standort und Ihre Perspektiven zu entwickeln!

Seminare für Arbeitsorganisation im Gremium und zur Entwicklung von erfolgreichen Verhandlungsstrategien!

Praxisbegleitung für die alltäglichen Fragen

WELCHE RESULTATE SIND ZU ERWARTEN:

- Verhandlungsergebnisse verbessern sich.
- Arbeitsatmosphäre in Verhandlungen gewinnt an Qualität

Sie werden positive Veränderungen in der Zusammenarbeit im Gremium, mit der Belegschaft und dem Arbeitgeber feststellen.